

**SAD REJONOWY
W BIAŁEJ PODLASKIEJ**


Plan działalności Sądu Rejonowego w Białej Podlaskiej na rok 2016 (Korekta)

Część A: najważniejsze cele do realizacji w roku 2016.

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienia do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku którego dotyczy plan		
1.	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości.	2 Stopień zadowolenia z poziomu obsługi interesantów w POI wynikający z analizy ankiet oceny satysfakcji interesanta.	3 ≥ 75 %	4 1. Podwyższenie standardów funkcjonowania Punktu Obsługi Interesanta poprzez wdrażanie standardów opracowanych przez Ministerstwo Sprawiedliwości. 2. Analiza ankiet oceny satysfakcji interesanta ze sposobu realizacji zadań przez sąd oraz oczekiwań interesantów dotyczących obsługi interesanta.	5 1. Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju Polska 2030. Trzecia fala nowoczesności; 2. Strategia Sprawne Państwo2020; 3. Strategia Rozwoju Kraju 2020; 4. Strategia Modernizacji Przestrzeni Sprawiedliwości w Polsce na lata 2014-2020; 5. Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2016 dla działu administracji rządowej – sprawiedliwość; 6. Plan działalności Sądu Apelacyjnego w Lublinie dla obszaru apelacji lubelskiej na rok 2016
2.	Poprawa sprawności działania sytemu wymiaru sprawiedliwości	Średni czas trwania postępowań sądowych, według głównych kategorii spraw	> 4	1. Efektywny nadzór przewodniczących wydziałów nad tokiem toczących się postępowań. 2. Zapewnienie ciągłości działania i funkcjonowania systemów informatycznych w sądzie. 3.	
3.	Zwiększenie efektywności alokacji etatów w sądownictwie	Relacja maksymalnej wartości ilorazu wpływu do obsady urzędniczej do minimalnej wartości ilorazu wpływu do obsady w sądach rejonowych (liczony jako średnia arytmetyczna dla pionów cywilnego, karnego, pracy i ubezpieczeń społecznych).	2,76	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą. 2. Bieżąca analiza działalności sądu. 3. Zapewnienie prawidłowej efektywności i jakości pracy, w tym alokacji zasobów kadrowych pomiędzy wydziałami i oddziałami.	
4.	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu.	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem).	95%	1. Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości. 2. Wykonywanie orzeczeń sądowych. 3. Działalność na rzecz ułatwienia dostępu do wymiaru sprawiedliwości.	

DYREKTOR
Sądu Rejonowego w Białej Podlaskiej

Elżbieta Rychlińska

WICEPREZES
Sądu Rejonowego w Białej Podlaskiej

Małgorzata Makarska