

**SĄDU APELACYJNY
W LUBLINIE**

Lublin, dnia 19 kwietnia 2016 r.

D 0131-28/16

**Pani/ Pan Prezes
Pani/Pan Dyrektor
Sądu Okręgowego
Sądu Rejonowego
apelacji lubelskiej**

W związku z decyzją Ministra Sprawiedliwości znak: DB-I-311-541/16/1 z dnia 16 marca 2016 r. zwiększającą plan finansowy 2016 r. w rozdziale 75502 § 4010 o kwotę 10 047 000 zł na 2813 etatów z przeznaczeniem na podwyższenie wynagrodzeń dla asystentów sędziów, urzędników, innych pracowników w załączeniu przekazujemy informacje na temat kryteriów i zasad podwyższenia wynagrodzeń w sadach apelacji lubelskiej.

Kryteria podziału, opracowano zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Sprawiedliwości przekazanych pismami znak: DB-III-311-205/15 z dnia 29.09.2015 r. oraz znak: DB-III-311/44/16 z dnia 08.02.2016 r. Poszczególne etapy podwyższania wynagrodzeń, zostały przekonsultowane z przedstawicielami Związków Zawodowych Pracowników Wymiaru Sprawiedliwości Rzeczypospolitej Polskiej, Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Sądownictwa (konsultacje trwały od listopada 2015 roku – zakończone zostały sporządzeniem protokołu ze spotkania Związków Zawodowych Pracowników Wymiaru Sprawiedliwości Rzeczypospolitej Polskiej, Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Sądownictwa z Prezesem i Dyrektorem Sądu Apelacyjnego w Lublinie, które odbyło się w dniu 7 kwietnia 2016 r.).

Dyrektorzy sądów zostali poinformowani o dodatkowej klauzuli do protokołu wniesionej przez Przedstawicieli Związków Zawodowych NSZZ „Solidarność” Pracowników Sądownictwa o treści „Zgodnie z wytycznymi dysponenta pierwszego stopnia (w nawiązaniu do spotkań w dniu w dniu 16 lutego 2016 r. oraz w dniu 24 marca 2016 r.) całość środków przydzielonych danej apelacji przez Ministerstwo Sprawiedliwości ma zostać przeznaczona

na faktyczne podwyższenie wynagrodzeń pracownikom sądów z ukierunkowaniem na niwelowanie dysproporcji płacowych. Przedmiotowe środki w żadnej części nie mogą być przeznaczone na pokrycie istniejących braków finansowych w środkach na wynagrodzenia w poszczególnych jednostkach apelacji.”

Podwyżka wynagrodzeń ma na celu:

- 1) ustalenie minimalnych wynagrodzeń pracowników,
- 2) umożliwienie awansu zawodowego pracownikom,
- 3) zrekompensowanie braku waloryzacji wynagrodzeń w okresie 8 ostatnich lat i została przygotowana w podziale na 3 etapy.

Niniejszym przedstawiamy następujące kryteria podwyżek w poszczególnych etapach:

I ETAP - należy podwyższyć wynagrodzenia pracownikom zatrudnionym na umowę o pracę na czas nieokreślony, do poziomu minimalnego, który:

- w grupie asystentów sędziego został ustalony na poziomie 3200 zł,
- w grupie urzędników sądowych na poziomie 2500 zł,
- w grupie innych pracowników na poziomie 2200 zł.

Uzasadnienie:

Przy ustalaniu minimalnego wynagrodzenia w grupie urzędników i innych pracowników ustalono różnicę w wysokości 300 zł uwzględniając strukturę zatrudnienia w tej grupie (30% etatów w grupie innych pracowników to etaty sekretarek) oraz tendencję przekształcania etatów z grupy innych pracowników na etaty urzędnicze. W odniesieniu do kwestii wyrównywania dysproporcji płacowych w grupie asystentów sędziego wskazać należy, że w latach poprzednich zróżnicowanie wysokości wynagrodzeń w tej grupie uzależnione było od szczebla sądu. Według przedstawionych kryteriów koszty podwyższenia wynagrodzeń kształtują się w sądach apelacji lubelskiej następująco w poszczególnych grupach:

- asystenci sędziego 214 osób objętych podwyższeniem wynagrodzeń – 529 651,52 zł,
- urzędnicy sądowi 707 osoby objęte podwyższeniem wynagrodzeń – 2 418 905,01 zł,
- inni pracownicy 268 osób objętych podwyższeniem wynagrodzeń – 946 221,75 zł.

II ETAP - należy podwyższyć wynagrodzenia pracownikom w następujący sposób:

- do kwoty 3300 zł miesięcznie brutto asystentom sędziego, posiadającym ogólny staż pracy 5 lat i powyżej.

- do kwoty 2700 zł miesięcznie brutto urzędnikom sądowym posiadającym ogólny staż pracy 7 lat i powyżej aż do 15 lat,
- do kwoty 3000 zł miesięcznie brutto urzędnikom sądowym posiadającym ogólny staż pracy 15 lat i powyżej.

Uzasadnienie:

Powyższe kryterium uwzględnia charakter socjalny podwyżki niosąc w sobie równocześnie rodzaj „awansu zawodowego” związany z zaplanowaniem ścieżki rozwoju zawodowego pracowników w poszczególnych grupach.

Nie należy mylić ww. kryterium z dodatkiem za wieloletnią pracę, ponieważ uzasadnieniem przyjęcia powyższego kryterium są wyniki analiz zakresów czynności ww. grup pracowniczych oraz faktycznego obciążenia wpływem spraw na jedną osobę, dokonywane przez inspektorów ds. biurowości. Powyższe wyniki wskazują na powierzanie pracownikom zatrudnionym dłużej zadań o wyższym stopniu skomplikowania, jak również obciążania ich większą ilością zadań, co wynika z doświadczenia umożliwiającego im sprawne ich wykonywanie.

Nie sposób w konsekwencji było abstrahować od ww. analiz, które zresztą wskazują na właściwe kształtowanie kierunku ścieżki rozwoju zawodowej w sądach.

W grupie innych pracowników wynagrodzenie ma pozostać na poziomie 2200 zł, za wyjątkiem wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowców, ustalonego na poziomie nie niższym niż 2500 zł.

Według przedstawionych powyżej kryteriów, koszty podwyższenia wynagrodzeń w sądach apelacji lubelskiej kształtować się będą następująco w poszczególnych grupach:

- asystentów sędziego na 140 osób – 192 342,00 zł,
- urzędników sądowych na 1273 osób – 5 946 223,53 zł,
- innych pracowników na 4 osoby (kierowców) – 20 439,36 zł.

III ETAP - należy podwyższyć wynagrodzenia pracownikom w następujący sposób:

- 100 zł dla pracowników z grupy innych pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze miesięcznie brutto nie przekracza kwoty 3613 zł (koszt regulacji: 70 482 zł na 65 osób),
- 50 zł dla pracowników z grupy innych pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze miesięcznie brutto jest wyższe od kwoty 3613 zł (koszt regulacji: 330 zł na 2 osoby),

- 100 zł dla pracowników z grupy urzędników, których wynagrodzenie zasadnicze miesięcznie brutto nie przekracza kwoty 3613 zł (koszt regulacji: 781 347,00 zł na 554 osoby),
- 50 zł dla pracowników z grupy urzędników, których wynagrodzenie zasadnicze miesięcznie brutto jest wyższe od kwoty 3613 zł (koszt regulacji: 163 599,75 zł na 235 osoby),
- 50 zł dla pracowników z grupy asystentów sędziego, których wynagrodzenie zasadnicze miesięczne brutto jest wyższe niż 3200 zł. W przypadku osób, których wynagrodzenie miesięczne brutto po podwyższeniu przekraczałoby kwotę 3824 zł mogą one otrzymać podwyżkę do kwoty 3824 zł (koszt regulacji: 39 691,87 zł na 68 osób)

Według przedstawionych powyżej kryteriów, koszty podwyższenia wynagrodzeń w sądach apelacji lubelskiej w poszczególnych grupach kształtować się będą następująco:

- w grupie asystentów sędziego na 68 osób – 39 691,87 zł,
- w grupie urzędników na 790 osób - 944 886,75 zł,
- w grupie innych pracowników na 67 osoby – 70 812 zł.

Uzasadnienie:

Powyższe kryteria zapewniają realizację postulatu o socjalnym charakterze podwyżek, a minimalna kwota podwyżki w wysokości 50 zł zostanie przyznana jako rekompensata waloryzacji wynagrodzenia pracowników, których wynagrodzenie jest na poziomie powyżej średniego wynagrodzenia ustalonego na poziomie 3613 zł. Wszyscy pracownicy zostaną objęci podwyżką od dnia 1 stycznia 2016 r. bez względu na datę wypłaty tych wynagrodzeń.

Ponadto przyjęto następujące zasady mające zastosowanie to kryteriów we wszystkich Etapach:

- 1) minimalna kwota podwyżki nie powinna być niższa niż 50 zł w grupie asystentów sędziego, urzędników i innych pracowników z wynagrodzeniem wyższym niż 3613 zł, a w przypadku osób zatrudnionych w grupie asystentów sędziego, których wynagrodzenie miesięczne brutto po podwyższeniu przekraczałoby kwotę 3824 zł mogą one otrzymać podwyżkę do kwoty 3824 zł, ponadto minimalna kwota podwyżki nie powinna być niższa niż 100 zł w grupie asystentów sędziego, urzędników i innych pracowników z wynagrodzeniem nieprzekraczającym 3613 zł;
- 2) podwyżką zostaną objęci pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę na czas nieokreślony;
- 3) środki finansowe na podwyższenie wynagrodzeń stażystów sądowych po ich zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony z wynagrodzeniem w wysokości 2200 zł,

z zastrzeżeniem, że po egzaminie stażowym ww. osobom należy przyznać podwyżkę wynagrodzenia w wysokości 150 zł - zostały zapewnione w planach finansowych poszczególnych sądów. Natomiast w planie finansowym Sądu Apelacyjnego w Lublinie pozostawiono środki na podwyższenie wynagrodzeń o kwotę 150 zł na osobę w tej grupie pracowników po upływie kolejnych 2 lat pracy w sądzie. Dyrektorzy poszczególnych sądów otrzymają środki finansowe na ten cel, po uprzednim zwróceniu się z wnioskiem do Dyrektora Sądu Apelacyjnego w Lublinie.

- 4) przy podwyższaniu wynagrodzeń należy uwzględnić wymiar czasu pracy;
- 5) uwzględniono przy podwyżkach osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich oraz urlopach bezpłatnych i związanych z rodzicielstwem – osoby te otrzymają podwyższenie wynagrodzeń po powrocie do pracy. Środki na ww. cel zostały uwzględnione w planie finansowym Sądu Apelacyjnego w Lublinie. Dyrektorzy poszczególnych sądów otrzymają środki finansowe na ten cel, po uprzednim zwróceniu się z wnioskiem do Dyrektora Sądu Apelacyjnego w Lublinie.
- 6) podwyżką zostaną objęci pracownicy zawieszeni w czynnościach służbowych, którzy otrzymają podwyższenie wynagrodzeń po rozstrzygnięciu sprawy lub środki te zostaną przeznaczone na zwolniony przez nich etat. Środki na ww. cel zostały uwzględnione w planie finansowym Sądu Apelacyjnego w Lublinie. Dyrektorzy poszczególnych sądów otrzymają środki finansowe na ten cel, po uprzednim zwróceniu się z wnioskiem do Dyrektora Sądu Apelacyjnego w Lublinie.
- 7) zapewniono w planach sądów obszaru apelacji lubelskiej środki finansowe w wysokości 3200 zł, 2500 zł i 2200 zł na nieobsadzone etaty w grupie asystentów sędziego, urzędników sądowych i innych pracowników;
- 8) podwyżka nie obejmuje osób zatrudnionych w ramach umów na zastępstwo pozostawiając decyzję w kwestii wynagrodzenia kierownikom jednostek.

Proszę o dokonanie podwyższenia wynagrodzeń w zakresie środków finansowych przyznanych poszczególnym sądom zgodnie z decyzją Dyrektora Sądu Apelacyjnego w Lublinie wg. ww. kryteriów i zasad. Wskazujemy, że podwyżka ma charakter socjalny i jest dopełnieniem działań, które są podejmowane w związku z wyrównywaniem dysproporcji płacowych.

Zastosowanie jednolitych kryteriów w ramach sądów apelacji lubelskiej wypracowanych przez Prezesa i Dyrektora Sądu Apelacyjnego w Lublinie i skonsultowanych z przedstawicielkami związków zawodowych gwarantuje zapewnienie jednolitych kryteriów

i zasad, wyrównanie różnic płacowych w poszczególnych grupach pracowników, tak wewnątrz jednostki, jak i w porównaniu do innych jednostek na obszarze apelacji lubelskiej, czego nie osiągnięto by pozostawiając decyzje o rozdzieleniu środków finansowych dyrektorom sądów okręgowych i rejonowych, gdyż dyrektorzy z poziomu tych sądów nie posiadają informacji o dysproporcjach.

Proszę o publikację ww. pisma, lub udostępnienie go w formie przyjętej w Państwa jednostce wszystkim pracownikom.

Indywidualne decyzje zmieniające wynagrodzenia pracowników w sądach powinny zostać podjęte do końca kwietnia 2016 roku, a wypłata wynagrodzeń z wyrównaniem od 1 stycznia 2016 roku powinna nastąpić do końca pierwszej dekady maja 2016 roku. Prosimy o poinformowanie o wyżej wskazanym harmonogramie pracowników w powierzonych Państwu sądach.

Rozliczenia środków przekazanych poszczególnym pracownikom na podwyższenie ich wynagrodzeń oczekujemy w terminie do dnia 31 maja 2016 r.

Załączniki:

- pismo Ministerstwa Sprawiedliwości znak: DB-III-311-205/15 z dnia 29.09.2015 r.
- pismo Ministerstwa Sprawiedliwości znak: DB-III-311/44/16 z dnia 08.02.2016 r.
- Zestawienie zbiorcze - podział środków finansowych na podwyższenie wynagrodzeń w grupach: asystentów sędziego, urzędników i innych pracowników w 2016 roku.

DYREKTOR
Sądu Apelacyjnego w Lublinie

Anna Wojcieszekiewicz
Anna Wojcieszekiewicz

PREZES SĄDU APELACYJNEGO

Krzysztof Szewczak
Krzysztof Szewczak