

**SĄD REJONOWY  
W BIAŁEJ PODLASKIEJ**

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu Rejonowego w Białej Podlaskiej za rok 2018**

**Część A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2018**

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość miernika na koniec 2018 roku	Osiągnięta wartość na koniec 2018 roku		
1	2	3		4	5	6
	Poprawa sprawności funkcjonowania systemu sądownictwa powszechnego	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	<b>0,4%</b>	<b>2,5 %</b>	Niewystarczający udział mediacji w postępowaniu sądowym	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Propagowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR)– mediacja;</li> <li>2. Działania promujące edukację prawną w zakresie mediacji;</li> <li>3. Dystrybucja broszur, informatorów i plakatów;</li> <li>4. Informacje na stronie internetowej, w tym dotyczące „Tygodnia mediacji”;</li> <li>5. Szkolenia pracowników w zakresie mediacji;</li> <li>6. Pozyskanie do współpracy większej liczby mediatorów;</li> </ol>
		Średni czas trwania (dotychczas: sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji (w miesiącach)	<b>4,0</b>	<b>2,658</b>	Komplikacje w przebiegu postępowań sądowych	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nadzór przewodniczących wydziałów nad przebiegiem postępowań sądowych;</li> <li>2. Nadzór kierowników sekretariatów nad pracą pracowników sekretariatów, w tym nad wykonywaniem zarządzeń sędziego;</li> </ol>

		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	<b>95%</b>	<b>102,30%</b>	Nieskuteczna realizacja należności sądowych	<ul style="list-style-type: none"> <li>3. Bieżące monitorowanie wpływu spraw i podejmowanie działań w kierunku równomiernego obciążenia pracą w poszczególnych komórkach organizacyjnych;</li> <li>4. Zapewnienie prawidłowego funkcjonowania sądu poprzez prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej – alokację etatów orzeczniczych i urzędniczych;</li> <li>5. Poprawa zasad komunikacji wewnętrznej pomiędzy poszczególnymi komórkami organizacyjnymi sądu;</li> <li>6. Działalność szkoleniowa – podnoszenie kwalifikacji zawodowych wszystkich grup zawodowych;</li> <li>7. Utrzymywanie i rozwój systemów informatycznych służących poprawie sprawności funkcjonowania wymiaru sprawiedliwości;</li> <li>8. Nadzór nad jakością usług operatora pocztowego.</li> </ul>
		Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	<b>0,4</b>	<b>0,5</b>		
2.	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu.	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	<b>98%</b>	<b>101,30%</b>	<p>Komplikacje w przebiegu rozpraw sądowych</p> <p>Nieskuteczny nadzór lub dozór kuratorski</p> <p>Nieracjonalne i/lub niezgodne z przepisami wydatkowanie środków budżetowych</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Poprawa organizacji pracy w poszczególnych komórkach organizacyjnych sądu;</li> <li>2. Wsparcie merytoryczne i nadzór kuratorów zawodowych nad pracą kuratorów społecznych;</li> <li>3. Zapewnienie udziału w szkoleniach dla wszystkich grup zawodowych;</li> <li>4. Nadzór i kontrola wydatkowania środków budżetowych.</li> </ul>

#### **Część D: Informacja dotycząca realizacji najważniejszych celów w roku 2018**

##### ***Cel: Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości***

Wartość miernika „*Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana*” została zaplanowana na poziomie **0,4%** – cel został zrealizowany na poziomie **2,5%**. Wskaźnik został zrealizowany na poziomie wyższym niż zakładano. Do głównych czynników wpływających na osiągnięcie tak wysokiego poziomu miernika należy zaliczyć między innymi wzrost przekonania stron do skuteczności mediacji. Sąd Rejonowy w Białej Podlaskiej prowadzi akcje informacyjne na temat mediacji oraz bierze czynny udział w tych odgórnie inicjowanych, jak np. „Tydzień Mediacji”. Ponadto powołano osobę (sędzią orzekającą w sprawach rodzinnych i nieletnich) do kontaktów z okręgowym koordynatorem ds. mediacji.

##### ***Cel: „Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości”***

Wartość miernika „*Średni czas trwania (dotychczas sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji*” została zaplanowana na poziomie **4,0** – cel osiągnięty na poziomie **2,658**. Cel został zrealizowany na poziomie niższym niż zaplanowano, co potwierdza skuteczność podejmowanych działań przez kierownictwo sądu oraz przewodniczących wydziałów kierujących całokształtem pracy w poszczególnych wydziałach. Ponadto przewodniczący VIII Wydziału Wykonywania Orzeczeń sprawował kontrolę nad sprawnością i prawidłowością egzekucji należności sądowych oraz nadzorował i monitorował wszystkie czynności związane z windykacją należności sądowych. Na bieżąco realizowane są wszystkie zadania mające na celu poprawę sprawności postępowań (szczególnie w zakresie zabezpieczenia informatycznego oraz właściwego rozmieszczenia etatów).

##### ***Cel: „Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu”***

Wartość miernika „*Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)*” został zaplanowany na poziomie **98%** – cel został osiągnięty na poziomie **101,3 %**. Zakładany cel został zrealizowany na poziomie wyższym niż zaplanowany mimo bardzo niestabilnej sytuacji kadry orzeczniczej. Podjęte działania skutecznie przyczyniły się do osiągnięcia założonych celów powyżej poziomu ich planowanej wartości.

Biała Podlaska, dnia 12 marca 2019 roku

p.o. DYREKTORA  
Sądu Rejonowego w Białej Podlaskiej  
J.S.-h  
mgr Joanna Sęk

PREZES  
SĄDU REJONOWEGO  
Roman Zazula